# CONDITIONS DE TRAVAIL…PAUSES…

***Productivité… Productivité… et Productivité…*** Voilà les seuls mots que nos managers en FAB ont à la bouche ces derniers temps. Et leur nouvelle idée pour améliorer justement cette productivité est de réorganiser les groupes de pauses comme bon leur semble sans prendre la peine de sonder et d'écouter les salariés.

Cela s'appelle : - la « PATRONCRATIE » - *fait ce que je dis, et ce que tu penses, je m'en fou !!!*

Sauf qu'à ROUSSET il y a LA CGT, et que LA CGT en a assez de voir tous ces managers et cette direction vouloir à chaque fois imposer leurs opinions à l'encontre de celles des salariés. Et que si parfois les salariés sont un peu en manque de combativité quand il s'agit de défendre leurs idées, LA CGT, elle, ne « lâche jamais rien » et ne « laisse jamais faire » quand on porte des coups bas aux salariés qu'elle représente.

Pour cela, LA CGT est parvenu à obtenir un CHSCT Extraordinaire (avec la présence de l'inspecteur de travail) pour aborder les deux points suivants :

Information consultation sur le système des trois groupes pauses

Demande d'appelle à expert à l'initiative des élus CHSCT

Sur ce dernier point si un expert est mandaté par le CHSCT, la direction devra attendre le rapport de l'expertise qui aura pris en compte l'avis des salariés avant de mettre en place quoique ce soit.

**Pour LA CGT, si la direction souhaite modifier l'organisation ou les conditions de travail des salariés, elle se doit automatiquement de leur demander leur avis.**

**Cela s'appelle : LA DEMOCRATIE !!**

***BULLETIN DE CONTACT ET DE SYNDICALISATION***

*Je souhaite :*

☐ Prendre contact ☐ Me syndiquer

NOM :…… Prénom :……

Adresse :……

……

Code Postal :……Ville :……

Profession/Equipe :……Adresse e-mail :……

**Adresse CGT ST Rousset : CGT.STROUSSET@ORANGE.FR Site CGT ST : http://cgt-st.org/**

# DANS QUELLE SITUATION NOUS METTENT-ILS ?

Les salariés créateurs de richesses n'ont pas à faire les frais d'une situation dont ils ne sont pas responsables.

Ce n'est pas le « nouveau plan de Sarkozy » qui favorise une nouvelle fois les plus grosses entreprises du CAC 40, qui va résoudre le pouvoir d'achat des salariés.

Au contraire, le gouvernement préfère donner des millions en cautionnant le chômage partiel qui fait perdre de l'argent aux salariés et en baissant les charges patronales avec une TVA dite « SOCIALE » que nous allons devoir payer.

## Mais quels avantages pour les salariés ???

L'état aide et laisse faire une entreprise comme STMicroelectronics, en allouant des aides publiques alors qu'au vue de la situation économique (1 milliard de dollars de cash) STM pourrait payer ses salariés à 100% durant cette baisse d'activité.

STM utilise une nouvelle fois, **NOS IMPOTS**, pour mettre **SES SALARIES** en chômage partiel alors qu'elle dégage en 2011 un **bénéfice net de 650 millions de dollars**.

## Arrêtons de nous laisser faire ou nous deviendrons tous des

## CHOMEURS SAISONNIERS…

# EWS « CHOMAGE » EWS

Il faut se rendre à l'évidence, les décisions stratégiques de nos dirigeants affaiblissent le test. Aucun investissement pour le pérenniser, c'est inacceptable !

Nous pensons que de ne rien faire c'est approuver.

Sans aucunes réactions de notre part c'est la perte de notre outil de travail. Il faut à tout prix mettre la pression pour obtenir des investissements à la hauteur des dividendes de nos actionnaires car sans argent investi nous ne serons plus du tout rentable.

**Et avec le temps, il sera trop tard…même le chômage partiel ne nous sauvera pas !!!!**

La direction a annoncé 2 semaines de chômage partiel pour l'ensemble des salariés de l'EWS (semaine 8 à 11 par roulement). L'EWS devra donc tout de même continuer de tourner sur les 4 semaines avec 50% de l'effectif. Très certainement, comme durant le chômage des semaines 51 et 52, les lots seront bel et bien présents et l'activité prévue sera largement dépassée.

Pour LA CGT, cette nouvelle mesure de chômage est loin d'être indispensable. Elle concerne 152 salariés et permet à ST de réaliser une économie de **moins de 300 000$** sur le dos des salariés. **DES MIETTES** comparé au **650 000 000$ de bénéfices net** de 2011 que ces même salariés ont permis d'obtenir, ou encore, au **80 000 000$ de dividendes** que nos actionnaires vont se verser ce mois-ci grâce toujours au travail des salariés.

**ST dispose de près de 1 MILLARD $ de CASH !!**

**ST a les moyens pour absorber cette baisse d'activité sans pour autant mettre des salariés en chômage et leur faire perdre de l'argent.**

Il existe aussi la possibilité de laisser les salariés à disposition au domicile (avec aucune perte de salaire), au cas où, comme il s'est produit semaine 51 et 52, il nous faut faire plus 1000 wafers que prévu.

## N'ACCEPTONS PAS LE CHOMAGE PARTIEL

## COMME VARIABLE D'AJUSTEMENT

# POUR FAB8 C'EST CP5 !!!

Pour le personnel cadres et OATAM des opérations 8, central FEM, et supports (IT, magasin, EHS, service comm, facilities, labo) ST impose la 5ème semaine sur W11, W12 et W13.

On voit bien, malheureusement, ou veut encore en venir ST en imposant cette CP5, car ils ne veulent pas que cette semaine soit posée n'importe comment, ils veulent quand même laisser un maximum de salariés en production par exemple…

**On sait surtout que c'est une étape préalable aux mesures de chômage partiel.**

# NAO 2012

Les Négociations Annuelles Obligatoire sont à venir, et La CGT n'oublie pas que 2010 et 2011 ont été de très bonnes années.

A ce jour, aucune convocation, aucune date fixée.

La CGT va se rapprocher de ses adhérents pour les demandes que notre organisation présentera à cette négociation.

Des augmentations de salaires aux conditions de travail, en passant par le jour de solidarité ou la grille OATAM par exemple. La CGT revendiquera sur de nombreux points.

La politique du dos rond est à bannir sur notre site, il faut mettre chacun à sa place, et chacun face à ces responsabilités.

### *LES RAISONS DE SE BATTRE EN 2012 EXISTENT !*

- Battons-nous **pour les emplois** avec une unité 8 pouces et un test sur lesquels il y a une réelle volonté de croissance et donc d'avenir.

- Battons-nous pour **une réelle politique de pérennisation** de **l'EWS** et pas pour rester immobile face au démantèlement de celui-ci.

- Battons-nous pour **des salaires dignes**, du niveau de notre entreprise.

- Battons-nous pour les **conditions de travail**, qui sont maltraitées sur ce site avec toute les pressions mises sur l'activité, les pauses, les congés, les maladies, les licenciements en recrudescences, les travailleurs en situation d'handicap qu'on pousse à la porte.