



M.DENJEAN REPORTE L'ANNONCE DU MONTANT DE NOS AUGMENTATIONS ! AGISSONS PLUS FORT !

Le 11/03/2008

Fin du PV officiel de la réunion du 28/2 : « Monsieur Denjean répond que, comme l'année est difficile sur le plan du pouvoir d'achat, il est d'accord sur le principe d'une augmentation qui touche très largement toutes les populations de l'Entreprise : il se propose de formuler une proposition dans ce sens lors de la réunion suivante » (...) « La prochaine réunion est programmée le 6 mars à Paris ».

Le 5 mars au soir, des managers font le tour de la Fab de Rousset, avertissant les salariés – bien mobilisés sur le site - qu'il n'y aura pas d'annonce le lendemain. Et le 6/3 M. Denjean confirme : « il ne donnera la politique salariale que le 20 mars ». Interrogé sur le motif de ce report, M.Denjeau dit qu'il s'agirait « d'harmoniser la politique salariale française avec celle de ST Monde, de la « consolider ». Il évoque des considérations économiques comme la hausse de l'Euro, mais « affirme » que les « augmentations auront bien lieu au 1 avril ».

Tout cela n'explique pas pourquoi la direction n'a pas pu ou pas voulu annoncer de chiffres le 6. Dans ce contexte confus, la mobilisation est encore plus indispensable

CE QU'A DIT M.DENJEAN LE 6

Pour les salaires inférieurs à 1500€ (salaire de base 38H30), M.Denjeau propose un plancher « sans doute en somme fixe ». Question : Nous demandons 100€, que proposez-vous ? M.D : Réponse le 20/3 Question : Savez-vous combien de salariés sont concernés ? M.D : Non.

Au dessus de 1500€, M.D. dit « Nous envisageons une mesure à caractère général pour toutes les catégories, en pourcentage » Dans le document envoyé par ST aux salariés le 7/3, il est écrit qu'il ne s'agirait que d'une « augmentation minimum pour ceux qui seront augmentés » Question : l'inflation est autour de 3%. Quel est votre pourcentage ? M.D : L'inflation moyenne de 2007 est à 1,56%. Réponse le 20 pour le pourcentage. Question : Et pour le treizième mois des OATAM ? M.D. : pas de changement. Q : Pourquoi ? MD : cela coûterait trop cher.

M.DENJEAN SE MOQUE DU MONDE !

L'absence de chiffres précis est **INACCEPTABLE**. Quel est le **budget global** ? Entre un **plancher** à 10€ et un à 100€, il y a un monde ! M.Denjeau doit donner ses chiffres ! La limitation du plancher aux très bas salaires ne **REPOND PAS** au constat de l'écrasement de l'ensemble des bas et moyens salaires ! Un minimum d'augmentation pour « ceux qui sont augmentés » **N'EST PAS** une augmentation générale. Elle rend possible les salariés à « 0 »%. La direction **MENT** pour l'inflation. Les chiffres de M.Denjeau concernent l'inflation moyenne de 2007 par rapport à 2006. Pas la réalité **d'aujourd'hui**. Le discours de M.Denjeau n'est-il pas un moyen de « justifier » un tout petit chiffre d'augmentation ?

C'EST LE MOMENT D'APPUYER NOS REVENDICATIONS SOLIDAIRES !

La direction est déstabilisée par le climat social en France et à ST, où le pouvoir d'achat tient la vedette. Mais elle veut lâcher le **minimum**. De plus elle veut aggraver la **discrimination** du mérite et augmenter pour certains la part variable, créant de nouvelles **injustices en tous sens**.

- ✓ **3% d'augmentation générale pour TOUS (compensons l'inflation)**
- ✓ **100€ minimum (redressons les bas et moyens salaires),**
- ✓ **+ budget correct mérite et promotions**

Ca bouge à ST !

Test de Grenoble : un poste complet de grève par équipe, suivi à 100%
Fab de Rousset : première série de débrayages il y a un mois ; nouvelles assemblées et grèves dans toutes les équipes depuis le 6/3
Crolles-2 : débrayages bien suivis le WE du 1/3
Grenoble : Trois assemblées de 200 personnes en journée et 600 pétitionnaires.

AGGRAVER LE MERITE

M. Denjean s'insurge contre « *ceux qui prétendent qu'il y a des quotas de notation* »... mais dit ensuite qu'il faut respecter la « gaussienne » ! Il trouve « *anormal* » qu'en 2007 « *80% des salariés aient été classés dans les trois meilleures notes* » ; cette année, il veut que le management trouve les bons et les mauvais. « *On a besoin de différencier le mérite* », « *Il faut un mérite plus discriminant* ». Tout cela pour « *garder les meilleurs* ». Un langage brutal, contraire à l'intérêt de la grande majorité des salariés, et même au fonctionnement collectif de ST. Un discours destiné à « justifier » de faibles augmentations. **Une forte augmentation générale POUR TOUS est la meilleure protection.**

EGALITE HOMMES FEMMES

La direction propose **une augmentation générale pour l'ensemble des salariées femmes de ST, de 0.39%**. Il s'agit de réduire les écarts de salaire. Cette mesure va dans le bon sens, mais reste très insuffisante. La direction va aussi consacrer un budget pour réévaluer des salaires et carrière au cas par cas, après étude détaillée. Elle refuse l'augmentation du nombre de jours pour enfants malades en fonction du nombre d'enfants. Sur d'autres points concernant l'impact des jours pour enfants malades, des congés paternité etc. sur les primes, les réponses sont mitigées. Nous y reviendrons.

GRILLE OATAM

Suite aux demandes de la CGT, la direction a présenté le 6 un projet de grille OATAM. Comme souvent à ST, cela ressemble à une usine à gaz avec des matrices en tout sens. Plus inquiétant : la direction voudrait s'affranchir en grande partie des coefficients de la métallurgie, pour mettre en place des JG... Nous avons demandé une **négociation spécifique** sur le sujet, ce qu'a accepté ST. Il s'agit pour nous de réévaluer les salaires des OATAM, de fixer des règles d'évolution, de réparer des injustices tel celui des Bac+2 de Crolles, etc. La direction explique que dans son projet elle a tenu compte de notre demande de réévaluation salariale. A voir de près. Mais il est hors de question de « quitter » les bases de la Convention Collective.

LA DIRECTION N'AIME PAS LES CONGES et RTT

M. Denjean ne veut **ni** donner le jour de Pentecôte, **ni** un jour pour compenser le fait que l'Ascension tombe le 1 mai. Par contre il veut bien monétiser une partie du CET. La direction n'aime pas nos congés&RTT ! C'est d'ailleurs toujours la réduction des jours RTT que vise ST dans sa proposition de prime VIP faite pour les JG 15. Défendons bec et ongles congés, RTT, et CET. **C'est de notre qualité de VIE, de notre SANTE qu'il s'agit.**

MARCHE ROI ET INJUSTICES

La direction n'a que le mot « marché » à la bouche. Il y a des marchés de tout. Marché des semi-conducteurs bien sûr, mais aussi « Marché » des cadres, des opérateurs, des ATAM. Marché des mérites, de l'intéressement, des jours RTT, du PERCO, du « Variable » etc. Ne pourrait-on pas faire preuve d'un peu « d'audace » et avoir des politiques sociales basées sur les demandes des salariés ? Tout le monde, salariés et entreprise, s'en porterait mieux ! Et il y aurait moins d'**INJUSTICES**.

L'article que la DRH n'a pas lu (Les Echos 5/3)

Le retour des augmentations générales (extraits)

Les entreprises accordent davantage d'augmentations générales en raison de la poussée inflationniste, mais aussi d'une remise en cause des vertus supposées des hausses purement individuelles. Les négociations salariales de cette année marquent le retour des augmentations générales. AXA, PSA, Air France, Renault (...)

« Après avoir développé de nombreuses formes de rémunération variable, les entreprises constatent que les résultats ne sont pas aussi bons qu'escompté », explique E. Wuithier, directeur associé au sein du cabinet Towers Perrin. Notamment parce que les objectifs individuels sont souvent mal définis, trop facilement atteignables ou irréalistes (voire contradictoires), et que certains salariés sont lassés par la course à la performance et la perte de l'esprit d'équipe.

« On se rend compte qu'on a été trop loin dans l'individualisation, qui en privilégie certains au détriment du plus grand nombre », constate aussi B. Brunhes, vice-président de BPI (Conseil).