

### **Observatoire des conditions de travail :**

Aravis nous a présenté sa proposition d'intervention. Elle devrait s'étaler sur toute l'année pour finir en décembre avec la présentation des résultats de l'enquête qui concernera les CDD et CDI de ST.

Trois champs d'investigations sont envisagés :

- symptômes directs (ex : arrêts de travail)
- liens entre travail et conditions de travail
- perception des logiques de prévention (ex : CHSCT)

L'enquête sera soit via Intranet soit papier pour certains secteurs.

#### **Commentaires CGT :**

Nous sommes intervenus sur l'exclusion des intérimaires et des sous-traitants de cette enquête. Cela ne nous paraît pas acceptable car la mission du CHSCT est aussi de prendre en compte ces catégories de personnel. La direction a réservé sa réponse.

### **Tourniquet du F : marché de dupe ?**

L'accès au site via le tourniquet du bâtiment F est condamné depuis le début de l'année.

La direction escompte avoir une meilleure visibilité sur les travaux affectant cette zone (destruction du bâtiment), en mars. Si rien n'est décidé, alors un accès temporaire sera aménagé.

#### **Commentaires CGT :**

Les restrictions sur cette entrée, lors de la mise en service du G, ont déjà gêné un nombre considérable de salariés (ex : bât. K et N). Le prétexte d'un faux vol d'une caisse à outil pour condamner cette entrée, est inadmissible et met en évidence le peu de dialogue entre notre direction et les salariés ou les représentants du personnel. Il serait très mal venu à la direction de nous annoncer en mars que le tourniquet ne sera pas remis cette année parce que les travaux seraient prévus en...2009!

### **Port des charges lourdes : qui va payer ?**

Plusieurs accidents du travail ont eu lieu en salle de test ces dernières années lors de la manipulation des handlers. Une étude a donc été menée sur la demande du CHSCT. Sur la vingtaine de handlers disponibles en salle, 10 ont un poids de plus de 800kgs. Sur l'ensemble des solutions étudiées, 2 ont été retenues : En priorité 1, un « Pousseur électrique » IMS 4650€ et en priorité 2, un « Coussin d'air ». Le coût devrait être pris en charge par les divisions les plus utilisatrices des gros handlers.

#### **Commentaire CGT :**

Cette étude menée par un groupe de travail de la salle de test, est très intéressante car elle a apporté de bonnes solutions à un problème grave. Il ne faudrait pas maintenant que ce travail sérieux soit envoyé aux oubliettes du fait d'un manque de financement même si M Mollaret nous a assuré que l'on « trouverait un moyen ».

### **Problèmes de chauffage :**

La panne survenue au bât. R fin décembre serait due à un problème de purge défectueuse. La consigne de chauffage la nuit et le weekend est abaissée jusqu'à 6 heures environ.

#### **Commentaires CGT :**

Nous avons souligné le peu de cas fait au personnel LRP qui a été obligé de commencer son travail pendant plusieurs jours à des températures inférieures à 10°C et l'absence d'information des salariés de ST (une délégation CGT a cherché à rencontrer la direction pour savoir ce qui se passait). Nous avons élargi la discussion aux autres bâtiments du site dans lequel il fait froid le lundi matin. La direction est disposée à ce que la remise en route soit avancée le lundi matin sur simple demande à l'entretien site sauf pour le I où ce n'est pas possible.



### **Salle de test : réaménagement zone emballage**

La zone emballage de la salle de test va être réaménagée afin de mettre dans le même secteur deux équipements surveillés par la même personne..

#### **Commentaire CGT :**

L'intention initiale était d'éviter des pas inutiles, à moins que ce ne soit qu'une recherche de l'amélioration de la productivité... Toujours est-il que l'aménagement proposé est contesté par des opérateurs(trices). Nous avons aussi souligné qu'il nous paraissait anormal qu'un tel réaménagement n'implique pas la médecine du travail (ergonome) dont c'est la mission. A quand une véritable politique de prévention à ST Grenoble pour ce qui est des aménagements ?

### **Bilan 2007 et programme 2008 ST : bof...**

Le CHSCT a eu droit à une présentation succincte. Ce qu'il faut retenir dans le bilan : 86% des actions demandées par le CHSCT ont été acceptées, un nouvel indicateur donne 50% des gens satisfaits de la climatisation, l'atelier « équilibre » (gestion du stress) a concerné une centaine de personnes, l'enquête « Conditions de travail » a été stoppée puis relancée, le système RDO a vécu et les sirènes couvrent 84% du site, 75% du site est accessible à des personnes à mobilité réduite. Pour le programme 2008, OHSAS, analyse CEM, amélioration accessibilité, enquête conditions de travail, audit légionellose, programme REACH (chimie), lutte contre la consommation d'alcool sur le site, formation gestes et postures (charges lourdes)

#### **Commentaire CGT :**

Nous aurions aimé une présentation plus étoffée et moins bâclée (exemple dans le rapport : Bilan santé sans fumée → Peu d'actions significatives sur 2007. Sera poursuivi en 2008!!!). Le CHSCT va étudier ce document et donner son avis pour la prochaine plénière.

### **Bruit dans les bureaux : Norme EN ISO 11690-1**

L'INRS a édité un dossier sur le bruit au travail qui certes, rappelle la réglementation existante sur les niveaux de bruits susceptibles de dégrader l'audition soit 80dbA (~perceuse électrique) mais fait aussi référence à cette norme. Celle-ci indique que pour permettre l'accomplissement de tâches intellectuelles dans de bonnes conditions de concentration, le niveau sonore recommandé se situe entre 45 et 55 db(A) (conversation calme). ST va acheter cette norme et faire une cartographie du bruit dans les zones non étudiées.

#### **Commentaire CGT :**

Les problèmes de bruit dans les open-space sont connus et récurrents. A ce jour aucune action générale n'a été entreprise si ce n'est au cas par cas (déplacement de poste, écouteurs ou micro individuels...) ce qui est insuffisant. De plus la salle de test a déjà été étudiée et tous les ingénieurs produits savent qu'il est particulièrement fatigant de se concentrer sur le debug d'un programme dans ce bruit, casque anti-bruit ou pas. Nous souhaitons vivement que cette campagne de mesure ne soit pas juste de la poudre aux yeux pour gagner du temps.



... et on  
n'oublie pas  
<http://cgt.byrad.org>

### **Contrôle par caméra : ça continue...**

La direction a l'intention d'installer 3 nouvelles caméras de contrôle pour surveiller une partie du parking autoroute. Cela afin de répondre à une demande des superviseurs du test et compléter le système de surveillance du site. Il serait ainsi possible de surveiller les gens qui rentrent sur le parking et qui stationnent sur la première rangée côté bat. R. Un enregistrement vidéo sera possible si la préfecture donne son accord.

#### **Commentaire CGT :**

Nous trouvons que la direction exagère. Elle s'appuie sur une revendication non satisfaite du personnel en salle de test - stationner leurs véhicules sur le parking du G la nuit et le weekend pour qu'ils soient protégés- pour poursuivre sa politique de surveillance à outrance. A quand des caméras dans les bureaux et des micros espions ?

*L'intégralité des comptes-rendus CHSCT est consultable dans*

[http://grenet.gnb.st.com/grenet/sections/human\\_resources/relations\\_sociales/chsct/compte-rendus-du-chsct](http://grenet.gnb.st.com/grenet/sections/human_resources/rerelations_sociales/chsct/compte-rendus-du-chsct)