

### **Élection du Secrétaire du CHSCT : du changement...**

Corinne Triomphe a été élue par 6 voix (CGC+CFDT) contre 5 (CGT) pour Yvan Berthon

#### **Commentaire CGT :**

Cette élection traduit 2 choses :

1. L'alliance totale entre CGC et CFDT est maintenant confirmée.
2. Nous déplorons que le travail de l'ancienne équipe dirigée par un secrétaire CGT et apprécié par un grand nombre de salariés, ne puisse se poursuivre du fait du changement d'orientation de la CFDT.

#### **Info : Le stress**

*Nous allons bientôt vous proposer une réunion d'info/échanges sur les situations de stress, harcèlement, etc.*

#### **Vos Conditions de Travail :**

En 2003, direction et CHSCT ont décidé de mettre en place un observatoire des conditions de travail avec l'aide de l'ANACT. La direction demande à ce que le cahier des charges soit revu par les nouveaux élus. Suite à notre intervention, le CHSCT a refusé de remettre en question le travail effectué et demande de relancer le projet.

#### **Commentaire CGT :**

Après 4 ans de tergiversations nous doutons fortement de la volonté de la direction d'aboutir.



#### **Antenne GSM : La Direction veut...**

La direction a l'intention d'implanter une Antenne « Orange » sur le haut du bât. A pour améliorer la réception sur le site. Confirmant l'avis émis en 2004, le CHSCT s'appuyant sur les données collectées et le principe de précaution, a donné à l'unanimité un avis défavorable.

#### **Commentaires CGT :**

L'objectif de cette installation n'est pas d'améliorer les conditions de travail. Elle a pour seul but de percevoir le montant de la location (>10k€/an) au détriment d'un risque sur la santé de certains salariés (femmes enceintes, personnes ayant un pacemaker...).

#### **Accidents de trajet : ristourne**

La direction souhaite obtenir de la sécu une réduction des cotisations sociales au titre des accidents de trajet. Pour cela, elle nous a soumis un dossier dans lequel elle expose les moyens qu'elle a mis en œuvre pour réduire ces accidents (PDE, restauration sur site etc..). Avis favorable à l'unanimité du CHSCT

#### **Commentaires CGT :**

Malgré nos réticences à cautionner une exonération partielle de cotisations qui pénalisera les entreprises plus petites, nous avons donné un avis favorable à ce projet parce qu'il est maintenant établi que le restaurant fait partie du site et que les accidents qui pourraient y survenir seront des accidents de travail.

### **Absentéisme en salle de test :**

Présentation par la DRH d'un graphe avec des chiffres allant de 4 à 10%, une tendance à la baisse en septembre, un objectif à 3% mais aucune analyse sur les causes de ce taux élevé par rapport au reste du site.

#### **Commentaire CGT :**

Les chiffres ne doivent pas cacher un réel malaise pour le personnel travaillant en permanence en salle de test. L'enquête effectuée en 2004 par les élus CGT aux DP n'a donné lieu à aucune action de la part de la direction, les demandes les plus élémentaires étant toujours refusée (parking, salle de pause...). Nous prenons note de l'affirmation de la RH qu'une nouvelle direction en salle de test et à la RH peut permettre de débloquer la situation.

### **Impact des réorganisations : Display**

Les réorganisations génèrent du stress et des situations difficiles pour les salariés concernés.

Une demande a été formulée auprès du Médecin du travail pour apporter un support aux personnes en difficultés.

#### **Commentaire CGT :**

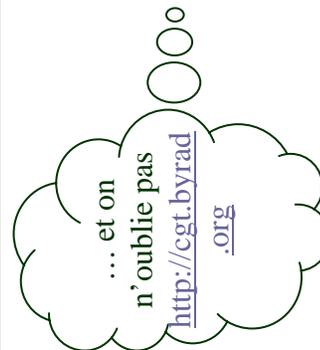
Devant le nombre de réorganisations subies par les salariés : modification d'organisation, de missions, fusions, suppressions, etc. Nous resterons vigilant sur la prise en compte de ces changements par la RH et le médecin du travail. N'hésitez pas à nous contacter sur ce sujet.

### **Travaux sur le site : Bâtiment N et nuisances**

Des salariés du bâtiment N se sont plaints des nuisances liés aux travaux de la salle de calcul : Bruits, étincelles, odeurs de soudure, etc. L'ingénieur Sécurité est intervenu à la demande des salariés suite à un incident à l'étage. Les travaux sont suivis par un chef de chantier sous-traitant, la direction reconnaît que le chantier n'a pas été toujours géré et la sous-traitance bien maîtrisée. Un déménagement provisoire des salariés avait été proposé. Note : D'autres plaintes sont issues de travaux dans les bâtiments B.

#### **Commentaire CGT :**

La sous-traitance de chantiers importants, génère des nuisances qui ne sont pas prises en compte, ni anticipées. L'absence de communication avec les salariés concernés est déplorable. N'hésitez pas à nous informer ainsi que vos délégués du personnel en cas de nuisances liées à des travaux.



### **Contrôle médical privé : Bientôt à Grenoble?**

La direction réfléchit à la mise en place d'un tel contrôle pour « lever le doute sur la validité de certains AT (Arrêts de Travail) ». A l'unanimité le CHSCT a donné un avis défavorable.

#### **Commentaire CGT :**

A l'heure où le CHSCT travaille sur les raisons de l'absentéisme sur le site, il est inadmissible de répondre à ce problème par des mesures répressives. Ces mesures qui peuvent éventuellement limiter le coût financier pour ST de l'absentéisme ne va en rien traiter les causes du malaise des salariés. Nous avons fermement l'intention de contrer cette attaque de la nouvelle direction.

*L'intégralité des comptes-rendus CHSCT est consultable dans*

[http://grenet.gnb.st.com/grenet/sections/human\\_resources/relations\\_sociales/chsct/compte-rendus-du-chsct5963](http://grenet.gnb.st.com/grenet/sections/human_resources/rerelations_sociales/chsct/compte-rendus-du-chsct5963)