

Sommaire

- ✚ **Edito** : Victoire CGT aux élections professionnelles 2009.
- ✚ **HANDICAP** : Nouvelles négociations engagées.
- ✚ **CAEN** : Une démonstration de force qui se solde par un premier succès.
- ✚ **INTERESSEMENT** : Pour la première fois à ST, la CGT signe les accords sur l'intéressement.
- ✚ **INTERESSEMENT (bis)** : Un petit rectificatif...
- ✚ **GAMAE** : ...et si on faisait les comptes...
- ✚ **CULTURE** : L'Homme parle : « La Crise ».
- ✚ **CRISE FINANCIERE** : Le Fonds de réserve des retraites a perdu 20% de sa valeur en 2008.
- ✚ **SANTE** : Une pétition pour le défendre l'hôpital public.
- ✚ **STRESS** : Dans six cas sur dix, le travail est invoqué.
- ✚ **STERICSSON** : Du rêve à une certaine réalité...ou réalité certaine...
- ✚ **C'est sûr, ça énerve** : STE ferme Caen et pendant ce temps en Inde...

Edito - Edito - Edito - Edito - Edito - Edito -

VICTOIRE CGT AUX ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2009

Les résultats sont très positifs pour la CGT et sont en définitive assez proches des résultats obtenus pour les élections prud'homales de novembre 2008.

En nombre d'élus, la CGT devient majoritaire au Comité d'Etablissement de Grenoble (5 élus CGT, 3 élus CGC, 1 élu CFDT).

La participation est exceptionnellement forte (de l'ordre de 70 %), ce qui montre que les salariés du site de Grenoble ont perçu les enjeux forts de ce scrutin et ont été très motivés pour y participer.

En nombre de voix, la CGT du site est quasi-majoritaire en CE et majoritaire en DP (CE : 66 % collège A, 45 % collège B, DP : 64 % collège A, 50 % collège B). Comme la participation a été très forte, ces résultats sont très significatifs de l'influence respective des 3 syndicats à Grenoble. Ces résultats

Comité d'Entreprise			
Collège A (OATAM)			
participation	62,00%		
	CFDT	CFE-CGC	CGT
	16,07%	18,21%	65,71%
Titulaires/sup.	0	0	2/2 élus
Collège B (Ingénieurs et Cadres)			
participation	72,00%		
	CFDT	CFE-CGC	CGT
	13,62%	41,43%	44,95%
Titulaire/sup.	1/1 élu	3/3 élus	3/3 élus
Total A + B			
Titulaires/sup.	1/1 élu	3/3 élus	5/5 élus

sont un signal fort envoyé à la direction, et seront un point d'appui important pour les mobilisations à venir.

Conformément à notre volonté d'associer les autres organisations syndicales au fonctionnement du CE, le 1 juillet ont été élus pour la CGT M. Bona secrétaire, S. Martin adjoint, B. Jego trésorier et pour la CGC N. Alcouffe trésorière adjointe ; ce bureau a été complété par Y. Marrant, représentant CFDT.

La CGT tient à remercier toutes celles et tous ceux qui, à des titres divers, ont contribué à ce très bon résultat.

Délégués du Personnel			
Collège A (OATAM)			
participation	63,00%		
	CFDT	CFE-CGC	CGT
	22,34%	14,18%	63,65%
Titulaires/sup.	1/1 élu	0	2/2 élus
Collège B (Ingénieurs et Cadres)			
participation	72,00%		
	CFDT	CFE-CGC	CGT
	13,41%	36,37%	50,14%
Titulaires/sup	2/1 élu	4/5 élus	6/6 élus
Total A + B			
Titulaires/sup	3/2 élu	4/5 élus	8/8 élus

HANDICAP

Nouvelles négociations engagées.



L'accord National de 2006 arrivant à échéance, la direction a engagée de nouvelles négociations au niveau national en vue de répondre aux obligations légales d'employer l'équivalent de 6% de personnes handicapées dans ses effectifs.

Peter Burke et Yvan Berthon du site de Grenoble, sont membres de la délégation CGT participant à cette négociation.

La première phase de celle-ci consistant à faire un bilan des accords locaux signés ces dernières années, merci de leur adresser vos observations concernant l'intégration sur le site des personnes handicapées (points positifs ou négatifs, conditions d'intégration ou de travail que ce soit pour les personnes directement concernées ou leur entourage...)

CAEN

Une démonstration de force qui se solde par un premier succès.

Après un mois de grève, le 9 juillet 2009, une nouvelle séance de négociation avait lieu entre la direction et les Caennais et aboutissait à la signature d'un protocole prévoyant notamment :

- une entrevue par visio- conférence avec M.Dutheil en septembre ;
- deux rendez-vous au Ministère, l'un en juillet avec la direction STEricsson, l'autre en septembre avec STE et ST ;
- la suspension des procédures en août ;
- le versement d'une prime de 21 000 € brut compensant la « dureté » de l'annonce du projet de fermeture. 35% de cette somme est versée maintenant, sans condition ;
- le reste sera versé en décembre... si la grève ne redémarre pas.



La CGT a tenu son rôle en apportant un soutien actif consistant à informer les salariés, impulser la solidarité à Paris et Grenoble, les deux sites ex-ST JV, à soutenir les élus de Caen dans leur face à face avec la direction et leur actions. Certaines d'entre elles ont pu être faites en commun avec la CFDT et la CGC, chose positive.

Pour des infos complémentaires : <http://www.sauvonslesitedecaen.fr/>

INTERESSEMENT

Pour la première fois à ST, la CGT signe les accords sur l'intéressement.



La CGT ST France a signé le 26/6 deux accords :

- L'intéressement triennal qui a été amélioré (de nombreux points restant toutefois insatisfaisant) ;
- Le complément ... parce qu'il était le résultat de l'action engagée par notre syndicat.

A noter que les nouvelles règles de représentativité auraient pu empêcher son application si nous ne l'avions pas signé.

INTERESSEMENT (bis)

Un petit rectificatif...

La direction n'a pas digéré la victoire de la CGT aux dernières élections, aussi, contrairement à son habitude de parler des accords qu'elle passe avec « les partenaires sociaux » sans jamais préciser lesquels, s'est-elle permis une digression avec l'information suivante :

«A la demande de certaines organisations syndicales au niveau France (CFTC et CFE-CGC) et par soucis d'équité, contrairement à ce qui a été mentionné dans le courrier envoyé à domicile relatif au supplément d'intéressement, les personnes qui le souhaitent pourront exceptionnellement placer dans les dispositifs PEE ou PELT, avant le 17 juillet 2009, les montants de supplément d'intéressement inférieurs à 76 euros. Les écrans ARHISTOTE ont été modifiés en conséquence. »



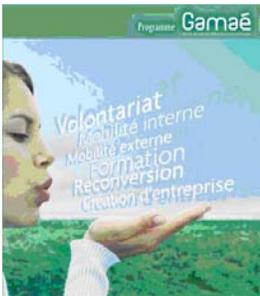
A noter que nous étions aussi intervenus par l'intermédiaire de nos délégués syndicaux d'où la demande de rectificatif :

« Dans votre mail, vous indiquez que la modification de la saisie de l'intéressement a été faite suite à la demande de la CFTC et de la CFE-CGC au niveau national. Pourriez vous refaire une diffusion du mail en indiquant que c'était aussi, au niveau local, à la demande de la CGT, en l'occurrence par l'intermédiaire de Stéphane Martin et Jean-Claude Longchambon ? »

Vous avez reçu quelque chose ?

GAMAE

...et si on faisait les comptes...



A l'heure de l'ouverture par ST de nouvelles négociations pour « aider » les salariés à quitter l'entreprise afin d'éviter un plan de licenciement, il est instructif de faire le bilan du coût de GAMAE en 2008 : **33 M€ pour faire partir 358 personnes.**

Ce qui représente un équivalent de 3000 € pour chacun des 11000 salariés français ne souhaitant pas quitter l'entreprise. C'est amusant comme on arrive à trouver des millions d'euros dans des caisses soit disant vides.

Petite précision, il ne faut pas croire pour autant que chaque salarié bénéficiaire de cette incitation au départ aura touché 100 000 €. ... Il y a fort à parier qu'une bonne part de ce pactole est allée dans les caisses d'entreprises dites de

reclassement, d'accompagnement et autre...

CULTURE

L'Homme parle : « La Crise »

« Un jour... un jour...

Un jour la croissance viendra

Un jour mon patron me dira

« Allez, je vous augmente aussi

Et aujourd'hui je vous licencie »

Merci aux pros de la langue de bois... »

Ce sont les premières phrases de « La Crise », une chanson d'un nouveau groupe de musique « L'Homme parle » qui vaut vraiment la peine que l'on tende l'oreille :

<http://www.myspace.com/lhommeparole>

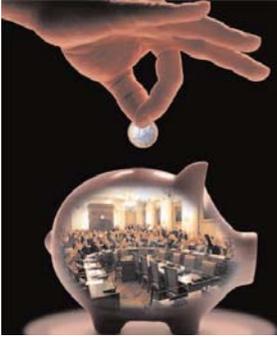


CRISE FINANCIERE

Le Fonds de réserve des retraites a perdu 20% de sa valeur en 2008.

Vu dans la « L@ lettre de l'UGICT n°265 » :

Créé en 1999 par Lionel Jospin pour assurer la pérennité des régimes de retraite du privé, le FRR a perdu 19,7 % de sa valeur entre fin 2007 et fin 2008, selon son rapport annuel publié jeudi.



La valeur des actifs du FRR (alimenté par un prélèvement social de 2 % sur les revenus du patrimoine et de placement) est ainsi passée de 34,5 milliards d'euros fin 2007 à 27,7 milliards un an plus tard. Dans le seul portefeuille actions, la perte de valeur se monte à 4,9 milliards d'euros, consécutive à l'effondrement des marchés après la faillite de la banque américaine Lehman Brothers. Cette déconvenue financière devrait inciter les promoteurs de la retraite par capitalisation à un peu de modestie quant à la performance des marchés pour garantir le paiement des retraites à moyen comme à long terme.

SANTE

Une pétition pour le défendre l'hôpital public.

Depuis plusieurs mois, notre organisation multiplie au niveau national, des initiatives d'actions, de rencontres, de réunions, d'assemblées générales envers les personnels et les citoyens sur les effets néfastes de la loi « *Hôpital, patients, santé et territoires* » et pour un système de santé plus juste et plus solidaire.

Dans cette logique, nous nous associons à l'initiative d'une pétition nationale lancée par plusieurs organisations syndicales de salariés, dont la fédération CGT de la Santé et de l'Action sociale, différentes organisations syndicales de médecins, des collectifs et le mouvement de défense de l'hôpital public (MDHP).

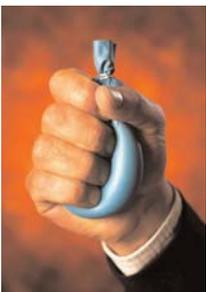
La CGT réclame l'ouverture immédiate d'un débat réellement démocratique sur le devenir du système de santé, de la Sécurité sociale et la place du service public hospitalier. Défendez-le parce qu'il assure des soins de qualité pour tous quels que soient les moyens de chacun.

www.cgt.fr/IMG/pdf_202_09_CM_NE_Petition_L_hopital_public_est_votre_hopital_.pdf



STRESS

Dans six cas sur dix, le travail est invoqué.



Selon un sondage réalisé pour l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail, par l'institut CSA, 41 % des salariés sondés se disent stressés dont 13 % très stressés, ce chiffre atteint 47 % pour les catégories socioprofessionnelles supérieures (CSP +) et 57 % pour les cadres supérieurs. Pour L'ANACT, 60 % des personnes qui se disent stressées attribuent exclusivement cet état à leur vie professionnelle. 38 % l'attribuent conjointement à leur vie professionnelle et personnelle, ce chiffre monte à 41 % pour les femmes et descend à 32 % pour les hommes. Le contexte économique

actuel semble renforcer le niveau de stress pour 54 % des salariés français. Dans les catégories supérieures, le taux des personnes se déclarant stressées est nettement supérieur (47 % des catégories socioprofessionnelles supérieures et 57 % des cadres supérieurs se disent stressés, contre 41 % de l'ensemble des salariés). Ce qui laisse penser que le rôle de l'encadrement dans la régulation du stress devient un exercice délicat car cette catégorie elle-même est de plus en plus exposée au stress en tant que catégorie professionnelle. L'influence de l'organisation du travail sur le stress apparaît très affirmée puisque 40 % des salariés mettent en cause l'organisation du travail.

STERICSSON

Du rêve à une certaine réalité...ou réalité certaine...



Courrier reçu de la part d'un collègue de STE pour notre Newsletter :

« Cher Alain, il y a un an tout juste, tu étais si heureux que tu nous adressais une petite lettre pour nous faire partager ton espérance et ton autosatisfaction.

Ayant négocié la joint-venture du siècle, tu nous invitais à surfer avec toi sur la grande vague du succès. Tu t'étais libéré de la pesanteur et de la ringardise de ST, allant même jusqu'à envoyer ta cravate au diable. Tu n'aurais plus à gérer de fabs. Tu transformerais directement la matière grise en argent.

Un an après, que reste-t-il de ton euphorie ? Pas grand-chose, me semble-t-il :

Tu ne t'étais pas aperçu qu'il y avait une crise ? Les chiffres des ventes te l'ont rappelée.

Tu pensais qu'un petit coup de mixer diluerait les grumeaux de la pâte ? Les grumeaux sont pires que des grains de sable, la machine coince, et tu ne sais plus quoi faire pour la dégripper.

Tu nous faisais croire que tu étais libre ? Tu n'es que le vassal de deux PDG mis sous pression par leurs actionnaires.

Alors, la vague bleue gigantesque, celle sur laquelle nous devons surfer, nous ne l'avons pas vue. Les vraies vagues, elles arrivent maintenant, et elles ne nous disent rien de bon. Elles sont noires, dures et récidivantes, et ce sont celles des licenciements. Tout simplement parce que comme tous les autres, tu ne t'es pas bien creusé la tête pour trouver une autre idée.

Comme tu me sembles un peu désemparé aujourd'hui, je me permets de te prodiguer quelques conseils. Ils ne peuvent pas être pires que ceux de tes experts :

ST-Ericsson est une grande blessée dont le pronostic est encore réservé. Ses plaies ne cicatrisent pas et elle perd son sang en abondance. Alors, tu ne vois pas que tes docteurs qui proposent de la saigner sont de dangereux charlatans ? Envoie paître ces Diafoirus, et laisse-la se rétablir tranquillement, si elle le peut encore. Crois-moi, elle a surtout besoin de repos.

Ensuite, épargne-nous ta langue de bois. Si tu n'as rien à dire, tais-toi ; tu nous feras perdre moins de temps. Car du temps, nous en avons besoin : pour nous, pour travailler encore un peu, et pour défendre notre casse-croûte. »

C'est sûr, ça énerve...

STE ferme Caen et pendant ce temps en Inde...

Information venant de collègues de la RF : ST Ericsson envisage d'embaucher massivement à Bangalore (180 personnes) :

"Opening at ST Ericsson Bangalore

Here are the requirements for additional 180: All these requirements are for our 2G-3G-HSPA Dual Mode Platforms.

- S60/S40 telecom stack porting - 15 people (including lead architect, NAS/SPV developers); understanding of S60/S40 telecom chipset API is added advantage.
- Mobile Applications & framework dev - 15 people (including architect)
- Audio framework & dev - 15 people (including architect)
- Video framework & dev - 15 people (including architect)
- Graphics - 6 people (including architect)
- Streaming - 6 people (including architect)
- Telephony - 6 people (including architect)
- IP networking - 7 people (including architect)
- Platform drivers & tools dev - 20 people (including architect)
- Regression testing of mobile platform - 25 people (black box testing)
- System integration, verification & validation - 20 people
- USB/Storage/Device drivers dev - 15 people



- System architects - 3 (lead architects on MM - audio/video/graphics/streaming, Applications/telephony/IP networking/platform, System integration & validation)
- Line managers - 4 senior managers (leading a team of 40-60 people)
- Program/Project Managers - 8 project managers (component level, and integration and delivery of modules)"

...mais avec l'humour, y'a de l'espoir

Vous avez sans doute reçu la nouvelle note de sécurité sur le vol de PC Portable :

"SECURITY BEST PRACTISES - LAPTOP LOSS/THEFT PREVENTION - ST-ERICSSON"

Rien que de très classique jusqu'à la phrase suivante, pour le moins choquante:

"PROTECT YOUR LAPTOP AS IF IT WERE YOUR BABY ..."

Pour la prochaine note, nous proposons de commencer par le texte suivant :

*This is my laptop.
There are many like it but this one is mine.
My laptop is my best friend. It is my life
I must master it as I must master my life.
Without me, my laptop is useless. Without my laptop I am useless.
I must use my laptop true.
I must code straighter than my competitors, who is trying to bankrupt me.
I must bankrupt him before he bankrupts me. I will.
Before God I swear this creed:
my laptop and myself are defenders of my company,
we are the masters of our competitors,
we are the saviors of my life.
So be it, until there is no competitor, but unlimited profit. Amen.*

(Libre adaptation d'une réplique de Full Metal Jacket)

Version Original:

*This is my rifle.
There are many like it but this one is mine.
My rifle is my best friend. It is my life.
I must master it as I must master my life.
Without me, my rifle is useless. Without my rifle I am useless.
I must fire my rifle true.
I must shoot straighter than my enemy, who is trying to kill me.
I must shoot him before he shoots me. I will.
Before God I swear this creed:
my rifle and myself are defenders of my country,
we are the masters of our enemy,
we are the saviors of my life.
So be it, until there is no enemy, but peace. Amen.*

...et pour finir, un petit jeux estival :

Qui a dit :

"Les cadres sont surexploités, ils ne pensent plus qu'à leur business. Il leur manque cette chose élémentaire, le temps de réfléchir."

Réponse: Roger Fauroux (ex-PDG de Saint-Gobain) en 1996.